



PROGRAMME DE FORMATION

MAITRISEZ LES MODES DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

STRUCTURES PRESTATAIRES # DROIT DU TRAVAIL

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Appréhender les différents modes de résiliation du contrat de travail
- Connaitre et savoir mettre en œuvre les procédures adéquates
- Identifier les points de vigilance, les erreurs à éviter et limiter le risque prud'homal
- Améliorer et sécuriser vos pratiques professionnelles à partir de l'analyse de vos documents

ORGANISATION DE LA FORMATION

Public

Dirigeants
Salariés administratifs

Prérequis

Aucun

Effectif

10 participants
maximum

Moyen d'évaluation

Questionnaire

Durée

7 heures
1 jour ou 2 demi-journées

Format

En présentiel ou distanciel
Nous contacter

Session

INTER ou INTRA
Nous contacter

Tarif

INTER : 720€ TTC (600€ HT)
INTRA : nous contacter



Formatrice

Vanessa SOMMIER
Avocate

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Des aménagements matériels, techniques, humains et pédagogiques sont définis au préalable avec vous. N'hésitez pas à nous contacter

1. Sécuriser la rupture au cours de la période d'essai

- Durée de la période d'essai et formalisation dans le contrat
- Renouvellement de la période d'essai
- Situations de rupture pendant la période d'essai
- Délai de prévenance
- Procédure et formalisme
- Conséquences sur le contrat

→ Illustrations

2. Réagir face aux ruptures à l'initiative du salarié

- Conditions de la démission : éviter les pièges
- Prise d'acte par le salarié et résiliation judiciaire
- Régime de la démission présumée
- Procédure et formalisme
- Conséquences sur le contrat

→ Réflexion/actualité juridique : abandon de poste / démission présumée : conditions, avis, conseils

3. Procéder au licenciement pour motif personnel

- Cause réelle et sérieuse
- Motifs de licenciement
- Constitution du dossier et moyens de preuve de l'employeur
- Respect et mise en œuvre de la procédure
- Motivation de la lettre de licenciement
- Conséquences de la notification du licenciement

→ Mises en situation : analyses de cas et des documents des participants

4. Convenir d'une rupture conventionnelle

- Contexte de la rupture conventionnelle et vérification des conditions
- Procédure et formalisme
- Conséquences de la rupture conventionnelle

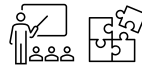
→ Exercice : calendrier prévisionnel

5. Mettre fin au CDD

- Durée et terme du CDD : précautions à prendre
- Cas de rupture anticipée du CDD
- Formalisme de la rupture anticipée
- Conséquences sur le CDD

→ Illustrations

MOYENS PEDAGOGIQUES



Alternance d'exposés juridiques et d'étude de cas



Remise d'un livret de formation



Echanges pratiques

Les plus de la formation ★★★



Illustrations concrètes à travers l'activité de conseil et de défense de l'avocate



Analyse de vos documents



Avis/conseils de l'avocate

NOUS CONTACTER



Pragmatis avocats

Organisme de formation
enregistré sous le n° 84260272626
auprès du Préfet de la région Auvergne Rhône-Alpes

28 boulevard Général de Gaulle
26 000 VALENCE

contact@pragmatis-avocats.fr

04 75 78 41 38