



PROGRAMME DE FORMATION

DROIT DU TRAVAIL : MAITRISEZ LES FONDAMENTAUX

STRUCTURES MANDATAIRES

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Mettre à jour et approfondir vos connaissances en matière de droit du travail applicable aux salariés des particuliers employeurs (code du travail, convention collective des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile du 15 mars 2021 (IDCC 3239), jurisprudence)
- Comprendre l'enjeu des clauses contenues dans le contrat de travail conclu entre le particulier employeur et son salarié
- Améliorer vos pratiques en matière de renseignements donnés aux particuliers employeurs

ORGANISATION DE LA FORMATION

Public

Dirigeants
Salariés administratifs

Prérequis

Aucun

Effectif

10 participants
maximum

Moyen d'évaluation

Questionnaire

Durée

14 heures
2 jours ou 4 demi-journées

Format

En présentiel ou distanciel
Nous contacter

Session

INTER ou INTRA
Nous contacter

Tarif

INTER : 1200€ TTC (1000€ HT)
INTRA : nous contacter



Formatrice

Vanessa SOMMIER
Avocate

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Des aménagements matériels, techniques, humains et pédagogiques sont définis au préalable avec vous. N'hésitez pas à nous contacter

1. Introduction : les sources de droit

- Rappel des différentes sources
- Dispositions du code du travail exclues (par le code du travail ou la jurisprudence)
- Dispositions du code du travail applicables (par le code du travail ou la jurisprudence)
- Convention collective nationale des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile du 15 mars 2021

2. Recrutement et formalités à l'embauche

- Documents et informations demandés aux candidats
- Méthodes d'évaluation lors du processus de recrutement
- Non-discrimination
- Formalités liées l'embauche

3. Le CDD

- Régime juridique applicable
- Cas de recours : motifs possibles et interdictions de recours au CDD
- Durée et renouvellement
- Période d'essai
- Rupture anticipée du CDD
- Mentions obligatoires

4. Le CDI

- Mentions obligatoires
- Période d'essai
- Emploi, qualification, classification et rémunération
- Durée du travail : principes
- Lieu de travail
- Clauses particulières : utilisation véhicule, absences du particulier employeur, jours fériés travaillés et repos hebdomadaire travaillé

5. Durée du travail et organisation de la durée du travail

- Rappel : spécificité du régime juridique de la durée du travail
- Durée de travail régulière/irrégulière
- Durée conventionnelle, heures supplémentaires et heures excédentaires
- Durée maximale de travail et cumul d'emplois
- Travail effectif, présence responsable de jour, présence de nuit, garde-malade de nuit
- Repos hebdomadaire, jours fériés ordinaires, 1er mai
- Dispositions spécifiques en cas de garde partagée

6. Rémunération, primes et indemnités

- Salaire de base : principe de mensualisation, modalités de calcul du salaire
- Majorations : heures supplémentaires, repos hebdomadaire, jours fériés ordinaires, 1er mai
- Indemnités, primes, remboursement de frais : heures de présence de nuit, conduite de véhicule, indemnité kilométrique, abonnement frais de transport
- Avantages en nature : logement et repas

7. Surveillance médicale du salarié du particulier employeur

- Cadre juridique
- Principes du suivi individuel de l'état de santé des salariés du particulier employeur
- Visite d'information et prévention, suivi périodique allégé
- Visite de reprise, avis d'inaptitude
- Dispositions spécifiques conventionnelles pour le suivi individuel des salariés du particulier employeur

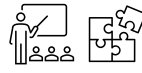
8. Congés et absences du salarié

- Congés payés : acquisition, calcul du droit, modalités de prise, décompte, fractionnement, indemnité
- Congés rémunérés autres : grossesse et maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption, congé parental d'éducation, congés pour événements familiaux, journée défense et citoyenneté, enfant(s) à charge, cérémonie d'accueil dans la citoyenneté française
- Congés non rémunérés : convenance personnelle, enfant malade, présence parentale
- Traitement des absences du salarié et dispositions spécifiques en cas de garde partagée

9. Résiliation du contrat de travail

- Licenciement : régime juridique, motifs, procédure, lettre de licenciement, conséquences du licenciement (préavis et indemnité de licenciement), dispositions complémentaires en cas de garde partagée
- Démission
- Rupture conventionnelle
- Rupture du contrat de travail du fait du décès du particulier employeur / du salarié
- Documents remis au salarié à la fin du contrat de travail et délais de remise

MOYENS PEDAGOGIQUES



Alternance d'exposés juridiques et d'étude de cas



Remise d'un livret de formation et d'un dossier juridique



Echanges pratiques

Les plus de la formation ★★★



Illustrations concrètes à travers l'activité de conseil et de défense de l'avocate



Analyse de vos documents



Avis/conseils de l'avocate



Remise d'outils pratiques



Quiz et restitution collective

NOUS CONTACTER



Pragmatis avocats

Organisme de formation
enregistré sous le n° 84260272626
auprès du Préfet de la région Auvergne Rhône-Alpes

28 boulevard Général de Gaulle
26 000 VALENCE

contact@pragmatis-avocats.fr

04 75 78 41 38