



PROGRAMME DE FORMATION

# DROIT DU TRAVAIL : MAITRISEZ LES FONDAMENTAUX

# STRUCTURES MANDATAIRES

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Mettre à jour et approfondir vos connaissances en matière de droit du travail applicable aux salariés des particuliers employeurs (code du travail, convention collective des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile du 15 mars 2021 (IDCC 3239), jurisprudence)
- Comprendre l'enjeu des clauses contenues dans le contrat de travail conclu entre le particulier employeur et son salarié
- Améliorer vos pratiques en matière de renseignements donnés aux particuliers employeurs

## ORGANISATION DE LA FORMATION

### Public

Dirigeants  
Salariés administratifs

### Prérequis

Aucun

### Effectif

10 participants  
maximum

### Moyen d'évaluation

Questionnaire

### Durée

14 heures  
2 jours ou 4 demi-journées

### Format

En présentiel ou distanciel  
Nous contacter

### Session

INTER ou INTRA  
Nous contacter

### Tarif

INTER : 1200€ TTC (1000€ HT)  
INTRA : nous contacter



### Formatrice

Vanessa SOMMIER  
Avocate

### Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Des aménagements matériels, techniques, humains et pédagogiques sont définis au préalable avec vous. N'hésitez pas à nous contacter

## 1. Introduction : les sources de droit

- Rappel des différentes sources
- Dispositions du code du travail exclues (par le code du travail ou la jurisprudence)
- Dispositions du code du travail applicables (par le code du travail ou la jurisprudence)
- Convention collective nationale des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile du 15 mars 2021

## 2. Recrutement et formalités à l'embauche

- Documents et informations demandés aux candidats
- Méthodes d'évaluation lors du processus de recrutement
- Non-discrimination
- Formalités liées l'embauche

## 3. Le CDD

- Régime juridique applicable
- Cas de recours : motifs possibles et interdictions de recours au CDD
- Durée et renouvellement
- Période d'essai
- Rupture anticipée du CDD
- Mentions obligatoires

## 4. Le CDI

- Mentions obligatoires
- Période d'essai
- Emploi, qualification, classification et rémunération
- Durée du travail : principes
- Lieu de travail
- Clauses particulières : utilisation véhicule, absences du particulier employeur, jours fériés travaillés et repos hebdomadaire travaillé

## 5. Durée du travail et organisation de la durée du travail

- Rappel : spécificité du régime juridique de la durée du travail
- Durée de travail régulière/irrégulière
- Durée conventionnelle, heures supplémentaires et heures excédentaires
- Durée maximale de travail et cumul d'emplois
- Travail effectif, présence responsable de jour, présence de nuit, garde-malade de nuit
- Repos hebdomadaire, jours fériés ordinaires, 1er mai
- Dispositions spécifiques en cas de garde partagée

## 6. Rémunération, primes et indemnités

- Salaire de base : principe de mensualisation, modalités de calcul du salaire
- Majorations : heures supplémentaires, repos hebdomadaire, jours fériés ordinaires, 1er mai
- Indemnités, primes, remboursement de frais : heures de présence de nuit, conduite de véhicule, indemnité kilométrique, abonnement frais de transport
- Avantages en nature : logement et repas

## 7. Surveillance médicale du salarié du particulier employeur

- Cadre juridique
- Principes du suivi individuel de l'état de santé des salariés du particulier employeur
- Visite d'information et prévention, suivi périodique allégé
- Visite de reprise, avis d'inaptitude
- Dispositions spécifiques conventionnelles pour le suivi individuel des salariés du particulier employeur

## 8. Congés et absences du salarié

- Congés payés : acquisition, calcul du droit, modalités de prise, décompte, fractionnement, indemnité
- Congés rémunérés autres : grossesse et maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption, congé parental d'éducation, congés pour événements familiaux, journée défense et citoyenneté, enfant(s) à charge, cérémonie d'accueil dans la citoyenneté française
- Congés non rémunérés : convenance personnelle, enfant malade, présence parentale
- Traitement des absences du salarié et dispositions spécifiques en cas de garde partagée

## 9. Résiliation du contrat de travail

- Licenciement : régime juridique, motifs, procédure, lettre de licenciement, conséquences du licenciement (préavis et indemnité de licenciement), dispositions complémentaires en cas de garde partagée
- Démission
- Rupture conventionnelle
- Rupture du contrat de travail du fait du décès du particulier employeur / du salarié
- Documents remis au salarié à la fin du contrat de travail et délais de remise

# MOYENS PEDAGOGIQUES



Alternance d'exposés juridiques et d'étude de cas



Remise d'un livret de formation et d'un dossier juridique



Echanges pratiques

## Les plus de la formation ★★★



Illustrations concrètes à travers l'activité de conseil et de défense de l'avocate



Analyse de vos documents



Avis/conseils de l'avocate



Remise d'outils pratiques



Quiz et restitution collective

# NOUS CONTACTER



Pragmatis avocats

Organisme de formation  
enregistré sous le n° 84260272626  
auprès du Préfet de la région Auvergne Rhône-Alpes

28 boulevard Général de Gaulle  
26 000 VALENCE

[contact@pragmatis-avocats.fr](mailto:contact@pragmatis-avocats.fr)

04 75 78 41 38